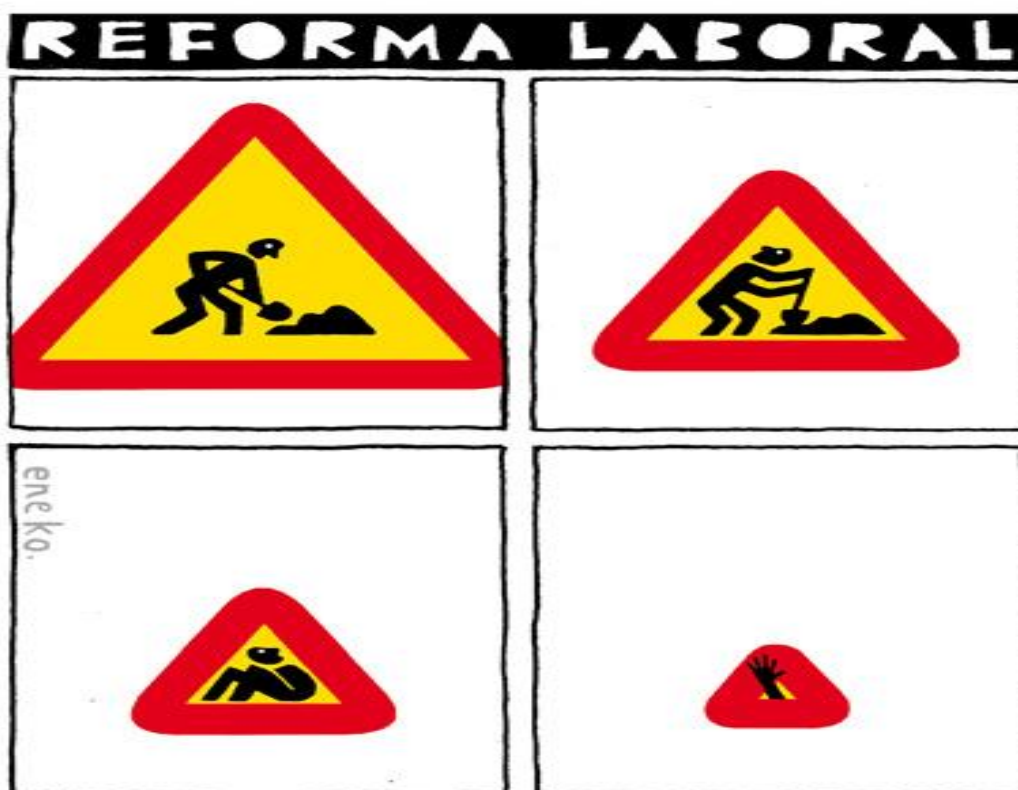


La desigualdad sigue creciendo

Uno de cada cuatro contratos duró menos de una semana



SECCIONES

CARA a CARA

*Nuestros
apuntes*

EDITORIAL

Uno de cada cuatro contratos firmados en 2015 duró menos de una semana

Muchos contratos pero de corta duración. Según los datos del Ministerio de Empleo, de los 18,57 millones de contratos firmados a lo largo del año 2015, un 24,7%, más de 4,5 millones, tuvieron una duración de 7 días o menos. Si se suman los que duraron hasta un mes, la cifra absoluta se eleva hasta los 7 millones de convenios, lo que supone que el 37% del total de contratos duraron como máximo un mes.

Y es que, a pesar de que el empleo repuntó en 2015, conseguir un contrato fijo siguió siendo igual de complicado que en el resto de años de la crisis, con un matiz: ahora se firman muchos más contratos, aunque más cortos.

Fuente: El Economista



La desigualdad sigue creciendo

Personas expertas reunidas en el Colegio Libre de Eméritos Universitarios y la Obra Social La Caixa han vuelto a llegar a la misma conclusión: Desde los años noventa la desigualdad ha ido aumentando, sobre todo a nivel interno de cada país, tanto en los desarrollados como en los en vías de desarrollo.

España

Oxfam Intermón vuelve a poner cifras a uno de los problemas económicos y sociales más acuciantes del siglo XXI. En España, 20 personas alcanzaron un patrimonio de en 2015 en España que equivale a la riqueza que concentra el 30% más pobre del país. El patrimonio de estas grandes fortunas se incrementó un 15% en el último año, mientras que la riqueza del 99% restante cayó un 15% en el mismo periodo.

¿Otro dato? Según Credit Suisse, el 1% más rico concentró tanta riqueza como el 80% más pobre. Según la organización, España se sitúa entre los cinco países más desiguales de la Unión Europea solo por detrás de Portugal, Italia y Grecia.

Mujeres y hombres

Según el FMI, la desigualdad entre mujeres y hombres también ha aumentado: de las 500 personas más ricas del planeta, 445 son hombres, por ejemplo. Y en cuanto a la brecha salarial, son las mujeres quienes ocupan los puestos peor remunerados y de mayor precariedad.

Fuentes: El País y El diario.es



El 55% de quienes cobran el paro tiene más de 45 años

Por edad, quienes tienen entre 55 y 59 años son mayoría: suponen el 17% de las personas beneficiarias de una prestación, que suman más de 365.000. Le siguen quienes tienen entre 45 y 49 años, que son más de 296.000, es decir, el 13% del total. Y es que los y las trabajadoras *maduras* suponen más de la mitad de quienes se benefician de prestaciones.

Según los datos del Ministerio de Empleo, el 55% de quienes perciben el desempleo (más de 1,18 millones de personas) tienen más de 45 años. En su mayoría, son trabajadores y trabajadoras que no han podido encontrar un empleo tras perderlo durante la crisis por su baja cualificación. De hecho, más de la mitad de los y las 1,18 millones cobra un subsidio asistencial debido a que han agotado el seguro de desempleo contributivo.

Fuente: El Economista

Faroprevisiones

El desempleo disminuirá en España hasta el 21,5% en 2016 y se situará en el 21,3% en 2017, según los cálculos realizados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El estudio, denominado 'Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2016', incluye un apartado sobre España en el que se especifica que se espera una modesta mejora de la tasa de desempleo en España durante 2016, aunque aún quedan muchos desafíos que afrontar. Sin embargo, las proyecciones para el crecimiento del empleo son bien pesimistas, dado que la OIT estima que será del 0,9% en 2016 y que será nulo en 2017, mientras que fue del 1,8% en 2015.

Hablando del paro juvenil, los datos no son nada esperanzadores: la tasa se sitúa por encima del 63% para jóvenes entre 16 y 19 años y del 42% para lo que están entre 20 y 24 años.

Fuente: El Economista

CARA A CARA

Mustapha Azouagh es un hombre de Marruecos de 44 años. Lleva en España desde 1989 y cuenta con Permiso de Residencia y Trabajo de larga duración. Tiene amplia experiencia en hostelería y ha trabajado en diferentes países.

Faro ¿Cuánto tiempo llevas en España Mustapha?

***Mustapha.** En España... como Melilla pertenece a España, prácticamente desde los 3-4 años he estado en contacto con Melilla porque tengo familiares allí y tal y tenemos un arraigo ya bastante importante. Entonces con la edad que tengo podríamos decir que ya son muchos años. Pero lo que es en la península, entre la primera vez en el año 89, estuve en Madrid como estudiante en una academia de informática y trabajando un tiempo.*

¿Cuál es tu situación Administrativa?

Estoy aquí de forma legal, con Permiso de Residencia y Trabajo de larga duración.

¿Tienes formación Mustapha?

He estudiado Informática en Madrid, y antes estudié Bachillerato, un título de Correspondencia Comercial Francesa y aparte he estudiado idiomas. Los idiomas que he estudiado son: francés, inglés y árabe. Y los otros idiomas los he adquirido viajando.

¿Qué trabajos has tenido en España?

Por ejemplo jardinería. Lo primero en lo que trabajé fue en publicidad, trabajé por poco tiempo para tener algo de dinero porque pagaban muy poco. Cuando llegué a Madrid como no conocía la ciudad, era la mejor forma de hacerlo y mantenerme. Entonces empecé a trabajar en una empresa en Puente de Vallecas en Madrid, y estuve con ellos no se si un mes y medio o así y ya me surgió a través de un primo mío que vive en Melilla, un trabajo en un vivero. Me tiré un buen tiempo trabajando en esa empresa, que era una empresa familiar.

¿Has trabajado alguna vez fuera de España?

Sí, varias veces. He trabajado en Francia, Alemania, Suiza, Austria, Bélgica, Holanda e Italia.

¿Podrías contarnos algunos de los trabajos que desarrollabas en dichos países?

La mayoría eran de Hostelería, era lo más fácil de encontrar. Allí por ejemplo, para entrar en una empresa de pintura tienes que tener una formación y tal. Por eso lo más frecuente era trabajar en la Hostelería que no requerían ninguna formación, aunque ahora cada vez más.

¿Cómo definirías la situación laboral en España en base a otros países?

Es un poco difícil, pero ahora mismo lo que veo es que se está poniendo de forma paralela al sistema que se está llevando en Europa. Tienes que tener formaciones, cursillos, etc. para poder integrarte al mercado laboral. Según mi experiencia es lo mismo que pasa en otros países, necesitas experiencia para poder desempeñar la mayoría de empleos.



¿Qué te parece importante para encontrar un trabajo y qué dificultades crees que hay?

Las dificultades que hay... yo por ejemplo he tenido dificultades aunque ahora mismo parece que se me están abriendo las puertas y tal. Creo que hay que acudir a Fundaciones o Asociaciones para que te apoyen en la búsqueda de empleo, porque en cada Comunidad hay un sistema propio, entonces yo cuando vine al País Vasco yo tenía un poco la mentalidad esa del Sur, pero me he topado con una realidad en la que es casi imposible que uno por su cuenta encuentre un trabajo. Encima yo tenía otros impedimentos porque no estaba empadronado y no podía acceder a Lanbide, entonces estaba obligado si o sí a acudir a Asociaciones que tienen como labora asesorar y ayudar a buscar empleo. Si no es casi imposible a menos que tengas un golpe de suerte.

¿Qué consejo le darías a las personas que se encuentran buscando trabajo?

En general, acudir a Lanbide y a centros donde puedan ser orientados en la búsqueda de empleo, porque aunque uno sepa mucho siempre te dan claves o información que es muy útil para realizar una buena búsqueda de empleo. Pero sobre todo luchar y poner de su parte.

“Es importante acudir a centros de orientación. Pero sobre todo, luchar y poner de tu parte.”

APUNTES

Messi cobrará más para pagar a Hacienda

A Messi le pillaron. De 2010 a 2013 cometió fraude fiscal, así que Hacienda le denunció y la justicia le condenó. Como le tocaba renovar el contrato con el Barcelona, el futbolista exigió que fuera el club quien asumiera esas cantidades. Dicho y hecho, el argentino ha renovado su contrato y será el Barcelona quien pague su sanción por fraude fiscal. Y es un ídolo. El mundo al revés.



El paro baja en 7.200 personas en Euskadi y la tasa queda en el 12,89%

El Estado marca su mayor descenso anual de la historia con 678.200 personas desempleadas menos. Mientras que el número quienes están en situación de desempleo en Euskadi ha bajado en 7.200 personas en el cuarto trimestre del año, hasta las 132.500, lo que situó en el 12,89 % la tasa de paro de 2015 en esta comunidad.

El bocadillo se pagará

La pausa del bocadillo no disfrutada debe ser retribuida como una compensación adicional, aunque no como si fuese hora extra según la Sala de lo Social del Tribunal Supremo. La resolución dada a conocer este martes por el Tribunal Supremo estima un recurso de ADIF contra la sentencia de la Audiencia Nacional que estableció que los periodos de descanso por refrigerio -de entre 20 y 30 minutos- que no pueden disfrutarse debían considerarse y pagarse como horas extraordinarias, ya que aumentaban la jornada ordinaria de trabajo de los empleados que no lo disfrutaban.



En Reino Unido necesitan 300

Linkers, consultora española de recursos humanos especializada en hostelería y turismo, seleccionará 300 cocineros y cocineras españolas para ejercer de jefes de cocina, sous chefs y jefes de partida para trabajar en Reino Unido, concretamente para una cadena de comida italiana. Se piden tres años de experiencia y nivel suficiente de inglés para desenvolverse con destreza.

Tras el final de la legislatura de Mariano Rajoy podemos hacer un balance de su tan promocionada reforma laboral. A pesar de ser vendida como una reforma que iba a revertir la tendencia en la sangría de pérdida de empleo y que iba a crear empleo de calidad, la realidad es que no ha sido así. Las medidas del Gobierno para animar la contratación indefinida apenas se notaron en el saldo final. En 2015, se firmaron 1,5 millones de contratos indefinidos, lo que supone algo más de un 8% del total. Podemos afirmar, por un lado, que el porcentaje de desempleo sigue disparado por encima del 20% y que el número de contratos laborales de carácter temporal ha aumentado.

Sin duda alguna estas formas temporales de contratación castigan y condenan a ser trabajadores y trabajadoras pobres o empobrecidas a las personas jóvenes y desempleadas. Estos contratos temporales generan puestos de trabajo de mala calidad, haciendo todavía más precaria la situación laboral de las personas trabajadoras.

Esperemos que el nuevo Gobierno no olvide que el trabajo dignifica y que ha de permitir a las personas disponer de recursos suficientes para vivir con dignidad. Es triste constatar que dada la escasez de ofertas de empleo en España, muchas personas condenadas a vivir en el desempleo de larga duración prefieran aceptar cualquier trabajo disponible si la alternativa es no tener ningún trabajo. El subempleo puede afectar a la autoestima de las personas y provoca una menor productividad, mayor precaridad y pobreza con empleo.