

La CEOE destierra el contrato indefinido y estable

El salario vasco es más bajo que el europeo



SECCIONES

CARA a CARA

Nuestros

apuntes

El tablón
de Faro

EDITORIAL

El salario vasco es inferior al del resto de Europa

El salario en Euskadi, de 1.950 euros mensuales de media, es un 2,3 % más bajo que el sueldo medio bruto de los 28 países de la Unión Europea, que actualmente está fijado en 1.995 euros. Frente a los 45 euros de diferencia que hay entre lo que cobra un vasco y la media europea, en el conjunto del Estado el salario medio es de 1.640 euros brutos, es decir un 17,8 % por debajo del promedio comunitario.

Los países con salarios más bajos, inferiores a 1.000 euros, son todos ellos de la Europa del Este, además de Portugal: Bulgaria (357), Rumanía (453), Lituania (527), Hungría (543), Letonia (601), Polonia (686) República Checa (758), Eslovaquia (774), Croacia (782), Estonia (798) y Portugal (986).

Los nueve países con remuneraciones medias más altas, que superan los 2.500 euros, son Alemania (2.515), Suecia (2.541), Finlandia (2.555), Holanda (2.575), Irlanda (2.592), Bélgica (2.619), Reino Unido (2.742), Luxemburgo (2.994) y Dinamarca (3.553)

Con estos datos se constata que si Euskadi se compara con sus vecinos más cercanos, el salario vasco supera en un 98 % al de Portugal (964 euros mensuales a favor), pero es un 13,5% inferior al de Francia (305 euros menos cada mes)

España

Los trabajadores y trabajadoras mejor pagadas por término medio son las de Madrid, con 2.422,8 euros brutos al mes, mientras que en el lado opuesto se sitúan las de Extremadura, con 1.686,8; es decir, un 30% menos.

Fuentes: Público y Deia

Paronoticiero

Buenas noticias para el mes de abril, al menos en cuanto al paro se refiere. Ha bajado el paro y ha crecido el empleo, medido con la afiliación a la Seguridad Social. En concreto, el paro registrado ha bajado en 83.599 personas y ha quedado ligeramente por encima de los cuatro millones. La Seguridad Social ha ganado 158.038 cotizantes más, según el Ministerio de Empleo.

Hablando de Euskadi, El número de personas desempleadas registrado en los servicios públicos de empleo en Euskadi bajó en abril en 1.375 personas respecto a marzo, un 0,89 %, con lo que se sitúa como la tercera comunidad donde menos ha descendido el paro, y la cifra total asciende a 152.561.

Paro juvenil

Lo que parece que no se arregla es el paro que sufre la juventud española, o por lo menos lo que perciben. Según datos del Eurobarómetro, El 79% afirma sentirse marginado del sistema económico y social de su país debido a la crisis económica.

Fuentes: El Correo y El País

LA CEOE destierra el contrato indefinido y estable

El trabajo "fijo y seguro es un concepto del siglo XIX", declaró el presidente de CEOE, Juan Rosell. En su opinión, en el futuro habrá que "ganárselo todos los días". Las declaraciones de Rosell han llegado durante su intervención en la presentación de un estudio sobre la transformación digital realizado por Siemens y la consultora Roland Berger, en la que ha considerado que la digitalización será fundamental para el trabajo, ya que "va a haber muchas sorpresas en un futuro inmediato".

Fuente: El País



Casi la tercera parte de la población en España está en riesgo de exclusión

España va bien. ¿España va bien? Casi tres de cada diez españoles y españolas, el 28,6% de la ciudadanía, se encuentra en riesgo de exclusión social, sin apenas recursos con los que pagar las necesidades básicas, según la encuesta de condiciones de vida publicada ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Según el estudio 'Distribución de la renta, crisis económica y políticas redistributivas' elaborado por la Fundación BBVA y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas, tres millones de personas han sido expulsadas de la clase media.

Mujeres

Una vez más, son las que salen peor paradas. Según un estudio elaborado por el gabinete de estudios de la cámara de comercio para el Observatorio Mujer, Empresa y Economía (OMEE), la tasa de riesgo de pobreza pasa del 9% al 13% y afirma que se mantiene una importante brecha salarial del 19% que eleva el riesgo de las mujeres de caer en la pobreza pese a tener trabajo. Por otro lado, según un estudio de Esade e InfoJobs Las mujeres con un sueldo inferior a los 1000 euros duplican a los hombres.

Fuentes: El País. El Correo y Público

CARA A CARA

Kateryna Kaminska es una mujer de 29 años de Ucrania. Es solicitante de asilo y lleva un año y medio en España. Cuenta con autorización para trabajar. Además de buscar trabajo y seguir formándose, dedica su tiempo a hacer manualidades, y especialmente, ramos de frutas.

FARO: ¿Cuánto tiempo llevas en España Kateryna?

Kateryna: *Llevo en España año y medio.*

¿Tienes permiso de trabajo?

Sí, tengo tarjeta roja con autorización para trabajar.

**¿Qué has estudiado en Ucrania?
¿Y en Bilbao?**

En Ucrania he hecho dos carreras, una de Economía y otra de Filología rusa. Y soy profesora de ruso. Aquí he hecho cursos de cocina vasca, porque me encanta y me parece muy saludable y tenía ganas de aprender. Y tengo muchas ganas de hacer más cursos.

¿Qué te gustaría estudiar?

Me gusta el sistema educativo que hay aquí. Puedes aprender diferentes cosas y probarte a ti misma. Me interesa la cocina, la economía y los idiomas. Me gustaría estudiar relaciones públicas porque me gusta trabajar con gente. También quiero aprender más idiomas porque Bilbao es una ciudad con muchas culturas y es necesario hablar varios idiomas para entenderlas.

¿Has trabajado en España alguna vez?

Sí, y ahora sigo trabajando, pero pocas horas. Doy clases particulares de ruso y de vez en cuando doy clases de manualidades.

¿Crees que es fácil encontrar trabajo?

Yo creo que no hay nada imposible, pero depende todo de tus posibilidades. Por ejemplo, yo soy extranjera y todavía estoy aprendiendo el idioma, además tengo un niño pequeño. Es un poco complicado porque no puedo trabajar en muchas cosas y es difícil el horario que puedes proponer.

¿Qué te parece necesario para encontrar trabajo?

En mi caso sería necesario una guardería para el niño pero sin límite de tiempo.

¿Tienes alguna idea o meta profesional?

Sí, tengo muchas ideas. Me gusta mucho el arte porque trabajo diferentes estilos de manualidades, por ejemplo, hago regalos con conchas y con un material especial muy interesante, y también con lana. Ahora me estoy dedicando a hacer ramos con frutas como regalo y además de comestible, práctico y para promocionar una vida sana ya que yo soy vegetariana y me encanta la comida y la vida sana.

¿Te gustaría dedicarte a algo diferente a lo artístico?

Sí, me gusta trabajar con gente, me gusta dar clases para adultos y niños. Me gusta cuando puedes ver los resultados. Ahora estoy haciendo voluntariado en una tienda de Kooperera y me encanta tratar con la gente que viene.

¿Qué le dirías a las personas que se encuentran buscando trabajo?

Lo más importante es ser positiva, tener ganas y hacer las cosas disfrutando.



“Lo más importante es ser positiva, tener ganas y hacer las cosas disfrutando”



Durante el mes de junio se realizará un taller en CEAR-Euskadi:

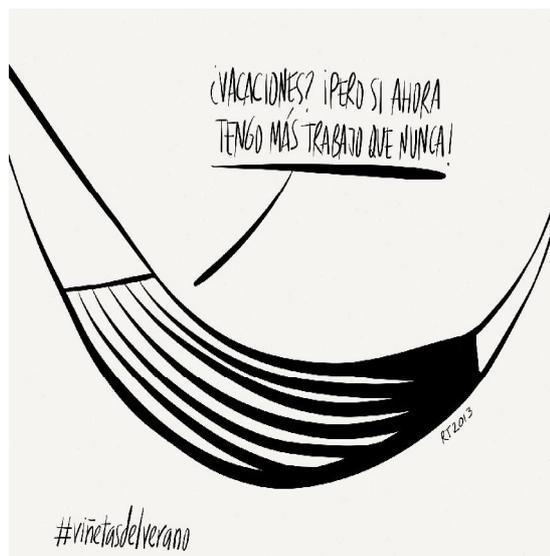
- 29 de junio, miércoles, de 11 a 13 h. Taller de EMPLEO: **“Búsqueda Activa de Empleo: Itinerario profesional, vías de acceso al empleo, agenda, CV,...”**

Todas las personas interesadas deberán apuntarse a través de su trabajador/a social.

APUNTES

Más de 1.100.000 puestos de trabajo

La campaña de verano, que comprende los meses de junio a septiembre, generará 1.131.700 contratos de trabajo, lo que supone un 10% más que en el mismo periodo de 2015, según las previsiones de Adecco. La creación de empleo se concentrará en los sectores típicos de la temporada estival, como la hostelería y el turismo, aunque también se generarán puestos de trabajo en otras áreas del sector servicios y en la industria. Las profesiones más demandadas este verano serán la de cocineros/as, camareros/as, carretilleros/as, mozos/as de almacén, agentes de viajes, monitores/as de tiempo libre, socorristas, teleoperadores/as, dependientes/as, camareros/as de piso y manipuladores/as de alimentos, entre otras.



El 40% encuentra trabajo antes de seis meses

Según Ángel Toña, consejero de Empleo del Gobierno Vasco y máximo dirigente de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, el 40% de las personas que han participado en sus programas de formación ha encontrado trabajo antes de seis meses. Lo que no explica es por qué en junio de 2016 aún no han salido cursos.

Jornadas laborales felices

Varias empresas y oficinas de la región sueca de Gotemburgo participaron en un experimento referente al mundo laboral. Se puso a prueba la reducción de la jornada laboral 10 horas a la semana limitándose a seis el tiempo de trabajo diario. La reducción fue de horas, pero no de sueldo y los beneficios crecieron un 25%. El resultado revela que el grado de implicación de los empleados y empleadas es mayor con jornadas de seis horas, mantienen más la concentración, mejorando la producción de la empresa y la salud del personal, reduciendo de manera destacada el ausentismo laboral.

Ganan 96 veces más

El 2015 fue un año malo para las empresas de la Bolsa española. Sus beneficios cayeron un 24%. Pero eso no afectó a las nóminas de sus directivos y directivas, más bien todo lo contrario. Los sueldos de los consejos de administración de las empresas del IBEX 35 crecieron un 9,10% en 2015 según un estudio elaborado por EL PAÍS a partir de los datos registrados en la CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores). Si se añade la aportación que hicieron las compañías a los planes de pensiones de los consejeros y consejeras, la mejora salarial fue en realidad del 12,67%, lo que les llevó a ganar 96 veces más que sus propios empleados y empleadas. Obsceno.

Contrataciones a través de videojuegos

Lograr un empleo en la Gran Manzana puede ser más fácil de lo que crees, siempre y cuando seas capaz de ganar a otros concursantes de videojuegos que simulan los vaivenes de la Bolsa, o que retan a gestionar un restaurante de Manhattan. Empresas como Barclays, Daimler o el Banco Central de Canadá utilizan estas plataformas para preseleccionar a sus candidatos y candidatas, convencidas de que un videojuego puede aportar información sobre un candidato más allá de un buen currículum.

1.700.000.000.000 €

Según estimaciones del FMI, la corrupción mediante el pago de sobornos tiene un coste de 1,7 billones de euros anuales para la economía mundial, lo que supone el 2% del PIB global.

Ya avisamos que lo que vamos a contar del Informe Anual del Banco de España y de las declaraciones que ha hecho el presidente de la CEOE no nos va a poner de buen humor, por decirlo suavemente.

En concreto en su informe anual, el Banco de España afirma que hay mucha contratación temporal. Sin embargo, la solución que proponen para solucionar el problema de la temporalidad es nada más y nada menos que se relaje (empeore) la "excesiva protección" de las y los trabajadores indefinidos. Dicho sin anestesia: para que las y los empresarios se animen a firmar contratos indefinidos tendrán que tener la garantía de que puedan despedir a las personas contratadas como si fueran temporales. O sea, otra nueva reforma laboral se avecina y ya sabemos que cuando el río suena...

Por su parte y en la misma línea el presidente de la CEOE, el señor Juan Rosell, ha asegurado que el trabajo fijo y seguro es un concepto trasnochado del siglo pasado. El máximo responsable ondea la bandera de la temporalidad al tiempo que afirma que en el futuro el empleo "habrá que ganárselo todos los días".

En esta campaña electoral, mientras algunos partidos están proponiendo rebajar los impuestos que previamente habían subido a costas históricas, otros partidos están prometiendo mayor gasto social para paliar las desigualdades sociales. El Banco de España con este informe lanza un jarro de agua helada: nada de bajada de impuestos, ni de aumento de gasto social, ya que el ajuste emprendido hace más de cuatro años no ha terminado. Todo esto supone que la bajada de salarios y el número de contratos temporales no ha tocado fondo. Al parecer el aumento de la competitividad, el crecimiento económico y el fin de la crisis era esto. Es lo que hay.