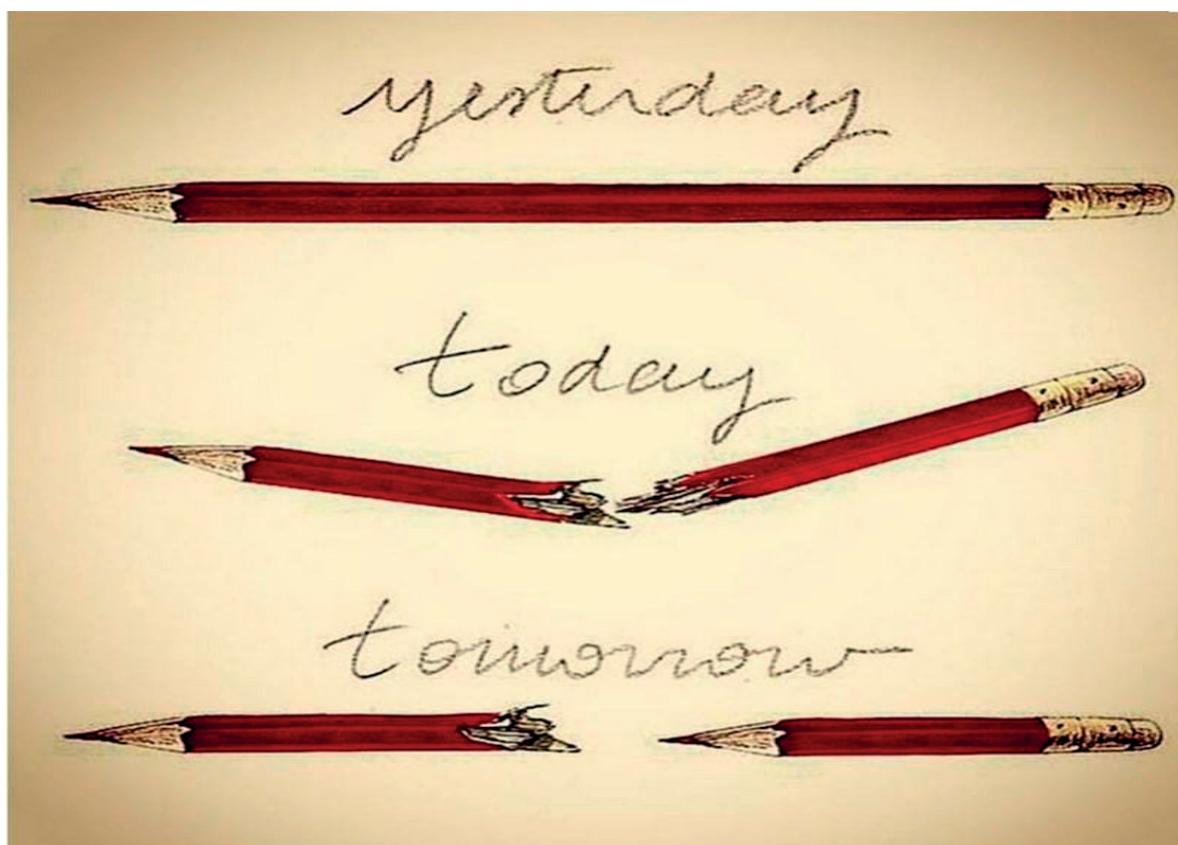


Euskadi crea empleo

Paronoticiero



SECCIONES

CARA a CARA

Nuestros

apuntes

El tablón
de Faro

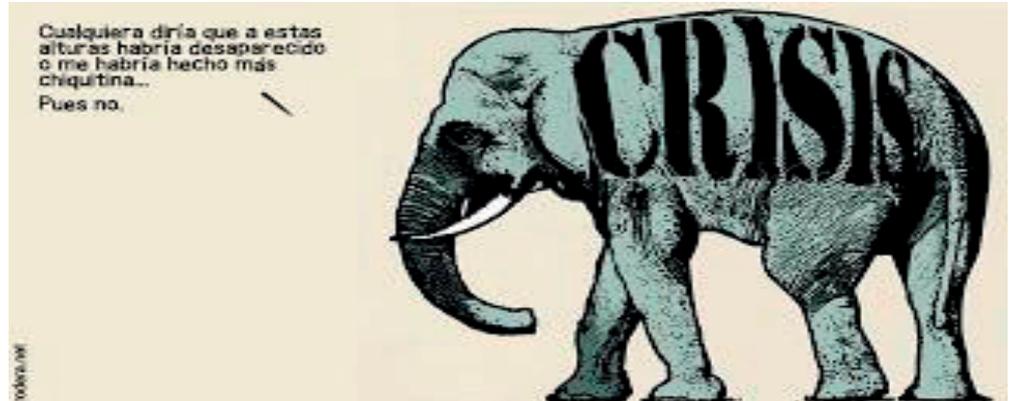
EDITORIAL

Paronoticiero

El número de parados y paradas registradas en las oficinas de los servicios públicos de empleo en España bajó en julio hasta 3.683.061 personas, su menor nivel desde agosto de 2009, después de experimentar un descenso de 83.993 personas desempleados respecto al mes anterior, su mayor recorte en un mes de julio desde 1997. Con este descenso el desempleo se sitúa en niveles de hace siete años.

En Euskadi, el número de personas desempleadas registrado en los servicios públicos de empleo bajó en julio en 2.961 personas respecto a junio, y la cifra total de desempleados queda en 141.464.

Pero no todo son noticias "positivas". Si hablamos de las personas que llevan cuatro o más años sin trabajar, durante la crisis han pasado de ser en España de 100.000 personas a 1.100.000; es decir, se han multiplicado por once. Y si hablamos de los hogares que tienen a todos sus miembros en paro, entonces se han multiplicado por tres durante la crisis, llegando a 1.500.000 familias. Trágico.



Francia y Reino Unido

En otros países, en cambio, los datos son bien distintos. En Francia, la tasa de paro ha bajado hasta el 9,6%, situando el número de personas paradas en 2.800.000. Y en Reino Unido se ha batido un nuevo récord, ya que el desempleo ha llegado al 4,9%.

Fuentes: El Economista, Deia, El Correo y El País

La oferta y la demanda laboral no se ajustan

El mercado laboral español vive una gran paradoja. Con más de 4,5 millones de parados y paradas en España según datos de la EPA del segundo trimestre de 2016, las empresas - dicen- no encuentran los perfiles que buscan ni el talento que precisan debido a la falta de experiencia, habilidades y conocimientos.

Así, el 56% de los empresarios y empresarias reconoce, según 'La Guía del Mercado Laboral 2016' elaborada por la consultora Hays, que en sus empresas existe una brecha entre las competencias que necesitan y la preparación de sus empleados y empleadas.

Según UGT, las empresas piden a los y las jóvenes una experiencia que no pueden acumular por la excesiva temporalidad.

Las empresas quieren empleados y empleadas con elevado nivel de formación y experiencia, lo que se deriva en una casi inexistente oferta laboral dirigida a menores de 26 años. Y "la situación de los y las mayores de 45 años es dramática, ya que solo hay un 4% de ofertas de puestos disponibles para ellos", apunta el secretario general de Adecco, Santiago Soler. Es la franja de los 26 a 35 años la que se lleva el gato al agua, con un índice de contratación del 61%.

Fuente: El País

Euskadi crea empleo

El tejido empresarial vasco, que ha aumentado en casi 1.800 nuevas empresas desde el verano de 2013, ha dado empleo a 24.600 trabajadores y trabajadoras más que se han afiliado a la Seguridad Social entre julio de 2015 y el pasado día 31, una subida muy próxima al 4%. Según Eustat, la economía vasca ha crecido el 3% en el segundo trimestre de 2016.

Aun así, la mejoría desde 2013 no es suficiente para cubrir los resultados acumulados en los años malos, en los que bajaron la persiana 7.812 empresarios - antes de la crisis Euskadi contaba con más de 64.000 empresas registradas en la Seguridad Social-. Así, la mejoría económica de los últimos tres años permite recuperar el 23% de las compañías perdidas, de forma que el volumen actual está 6.000 firmas por debajo del nivel de 2008.

Fuente: Deia

El empleo juvenil, temporal e involuntario

Los y las jóvenes españolas sufren el mayor paro de la historia. La tasa de desempleo juvenil llega al 46%. Pero los y las que trabajan lo hacen en las peores condiciones de la historia. También. El 80% de ellos y ellas tienen contratos basura por necesidad; es decir, contratos temporales y precarios en empleos que no desean. Esta realidad sitúa a España en el país europeo con más *ninis*: jóvenes de 20 a 24 años que ni estudian ni trabajan porque han perdido la esperanza de encontrar un empleo.

Un dato estremecedor: el riesgo de pobreza afecta ya al 22% de los y las jóvenes españolas, frente al 13% de las europeas.

Fuentes: El Correo y El País



CARA A CARA

Tomás Arnaulfo Segura y Emelyn Mejía, y su hijo Gabriel de 4 años son una familia salvadoreña solicitante de asilo a la que CEAR acompaña en Bilbao desde que llegaron. Estuvieron nueve meses en un piso de CEAR y actualmente viven en un piso alquilado. Tomás y Emelyn tienen autorización para trabajar.

Faro. ¿Cuánto tiempo lleváis en España?

Tomás y Emelyn. Ahora mismo llevamos un año, llegamos a Bilbao el 15 de septiembre de 2015.

¿Qué profesiones teníais en vuestro país?

Emelyn. Yo trabajaba como teleoperadora en unas aerolíneas.

Tomás. Yo era oficial de Marina, trabajaba como responsable de logística.

¿Habéis homologado alguno de vuestros títulos o tenéis intención de hacerlo?

Emelyn. Estamos en proceso de homologar los bachilleratos, estamos esperando a que nos apostillen y legalicen documentación en nuestro país.

¿Cuál es vuestra situación ahora mismo, en cuanto a empleo y/o formación se refiere?

Tomás. Yo hice un curso de Mantenimiento e Instalación de jardines en Derio, en la escuela agraria, a través de Lanbide, con prácticas en julio y agosto. Durante este tiempo he buscado trabajo dejando CVs, a través de internet, preguntando,..., y ahora estoy trabajando como camarero de pisos en un hotel de Bilbao, con Emelyn.

Emelyn. Yo hice un curso de camarera de pisos en la Asociación para la Promoción de las Mujeres en Cruces y luego unas prácticas en el hotel donde ahora estamos trabajando Tomás y yo.

Enhorabuena ¿cómo habéis conseguido este trabajo?

Emelyn. Al final de las prácticas del curso la gobernanta del hotel me dijo que contaría conmigo después de las vacaciones. Me llamó y me preguntó si conocía a alguien más para trabajar, y le recomendé a Tomás. La verdad es que esta persona se ha portado muy bien conmigo.

Tomás. Fui a hacer un prueba por unos días y les gusté, así que me contrataron. Están muy contentos con nosotros. Estamos trabajando a jornada completa y nos hecho un contrato indefinido.

Además de los cursos habéis estado buscando trabajo muy intensamente. ¿Con qué dificultades os habéis encontrado?

Tomás. La primera dificultad son los papeles porque la tarjeta roja no la conoce nadie. También es cierto que hay mucha competencia, hay mucha gente buscando trabajo, resulta muy difícil. Al final lo mejor son los contactos, el boca a boca, justo ahora la jefa nos acaba de preguntar si conocíamos a alguien porque en otro sitio buscaban gente.

En cuanto a vuestra carrera profesional ¿Cuáles son vuestros planes de futuro?

Emelyn. A mí me gustaría seguir estudiando algo relacionado con la arquitectura como un curso de Autocad, por ejemplo, y mejorar el inglés.

Tomás. A mí también me gustaría seguir estudiando. Por ejemplo, un grado superior en gestión hotelera, y mejorar el inglés también. Ahora que estoy trabajando en un hotel, me gustaría desarrollar mi carrera en el ámbito de la hostelería y el turismo.

Y mirando más hacia el futuro, nos gustaría montar un negocio propio, o una franquicia. Algo como una panadería o una cafetería. Pero para eso aún queda mucho.



“Hay mucha gente buscando trabajo. Lo mejor son los contactos, el boca a boca”

Durante el mes de septiembre se realizará un taller en CEAR-Euskadi:

- 28 de julio, miércoles, de 11 a 13 h. Taller de EMPLEO: **“Las claves de un/a buen/a profesional. Derechos y deberes de las personas trabajadoras”.**

ATENCIÓN: A partir de ahora, los talleres se impartirán en la oficina nueva, en Zumalakarregi 93

Todas las personas interesadas deberán apuntarse a través de su trabajador/a social.

APUNTES

El 95% piensa que existe mucho o bastante

Los españoles y españolas consideran que el fraude fiscal está muy extendido. De hecho, el 94,6% considera que existe mucho o bastante fraude en el pago de impuestos, según los datos publicados por el CIS.



La profesión más demandada

Los perfiles técnicos, especialmente los ingenieros, son los más demandados y mejor pagados, según la 'Guía del Mercado Laboral 2016' elaborada por Hays, que destaca que la demanda se centra en perfiles muy específicos, con habilidades muy concretas, dominio de idiomas, disponibilidad geográfica y experiencia internacional.

Merkel aconseja contratar personas refugiadas

La canciller alemana, Angela Merkel, ha invitado a las ejecutivas de algunas de las mayores empresas cotizadas alemanas a que contraten refugiados y refugiadas, según el diario *Bild*. Y es que, según el diario *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, hasta junio las grandes empresas habían contratado a solo 50.

El Bundesbank pide retrasar la jubilación

El Bundesbank, el banco central alemán, plantea en su boletín de agosto elevar progresivamente la edad de jubilación en Alemania de los 67 años actuales hasta los 69 en 2060. Ojo porque cuando en Alemania hacen algo, enseguida lo copia el resto.



Emigración al final del verano

Como cada final de agosto, miles de españoles y españolas viajarán a Francia para trabajar en la vendimia por uno o dos meses. UGT y CCOO calculan que este año lo harán unas 15.000 personas, un dato superior a las 10.000 que lo hicieron en 1992, el año en que fueron las menos, pero muy superior a las 92.000 que emigraron en 1972, el año del récord. Cualquiera tiene derecho a buscarse la vida, todo depende desde qué lado de la frontera se mire.

Cobraron un 25% menos

¿Quiénes cobraron un 25% menos de salario en Barcelona durante el 2014, los hombres o las mujeres? Según un análisis que elaborado por el Gabinete Técnico de Programación del Ayuntamiento de Barcelona, el sueldo medio anual de las mujeres fue de 24.618 euros, mientras que el de los hombres ascendió a 32.618. ¿Alguien no ha acertado?

Más de la mitad no las cobran

Según la EPA (Encuesta de Población Activa) del segundo trimestre del 2016, el 52,2% de los trabajadores y trabajadoras que hicieron horas extra no las cobraron. En concreto fueron 385.000 personas. Un problema que se ha agravado con la crisis, ya que en 2008 llegaron al 36,4%. Para quien no se haya enterado aún, esto tiene un nombre: precarización del mercado laboral.

El 72% piensa que cobra poco

El 72,3% de los trabajadores y trabajadoras en España cree que no recibe la remuneración suficiente por su trabajo, según un informe de Adecco e Infoempleo de 2015. Solo un 0,7% opina que su salario es excesivo

En este número de Faro llama la atención una noticia: El 95% de la gente opina que existe mucho o bastante fraude fiscal. *Tax Justice Network*, por citar a un organismo, cifra el fraude fiscal español en torno a un 22,5% del PIB. Eso son unos 62.785 millones de euros en 2016. Demasiado dinero para que solo lo defraude el 5% que piensa que en España no existe mucho o bastante fraude fiscal, a simple vista. Por tanto, hay gente que piensa que en España hay mucho o bastante fraude fiscal y que al mismo tiempo defrauda. No se puede saber si es mucha o poca, pero tiene que haberla dentro de ese 95%. Por narices. Si no, las cuentas no salen. Igual la noticia no es que el 95% de la población piense que hay mucho o bastante fraude fiscal, sino que lo piensa pero que no le parece tan grave.

Quizás eso explique, aunque solo sea en parte, que el Partido Popular; es decir, el partido político más corrupto de la historia de la democracia española – no el único pero sí el mayor – haya sido el partido más votado en estas elecciones. Más votado a la segunda que a la primeras, incluso. Quizás a una parte de la población no le parezca tan grave que se robe o se defraude desde los puestos de gobierno y responsabilidad. Quizás porque también lo hace o, que igual es peor, también lo haría si pudiera. Miedo dan las terceras elecciones, que hay un refrán que dice “a la tercera va la vencida”. De todas formas, el problema no es la gente que vota, sino la que no vota. Pero ése es otro tema