

Las Navidades traerán empleo

La gente mayor no llega a final de mes



SECCIONES

CARA a CARA

Nuestros

apuntes

El tablón
de Faro

EDITORIAL

Las Navidades traerán empleo

Las grandes empresas de servicios han anunciado que necesitarán gente en Navidad. En Madrid, Amazon incorporará a 1.000 personas a su centro logístico en San Fernando de Henares. El Corte Inglés ha anunciado que necesitará contratar estas navidades a 8.500 personas en toda España para cubrir diversos puestos relacionados con la venta, el empaquetado especial de regalo, la hostelería, la atención al cliente y otras áreas de apoyo a la actividad comercial. Por otro lado, Seur también ofrecerá puestos de trabajo. En concreto, unas 1.700 personas. Para poder optar a alguno de estos puestos, las empresas piden que se haga a través de sus webs.

En general, la campaña de Navidad se espera que sea buena para la hostelería y el comercio, con 338.300 contratos previstos, un 11,5% más que en 2015, gracias a la mejora del consumo interno y del negocio empresarial, según las previsiones del grupo de recursos humanos Randstad.

Fuentes: El Economista, Público y El País



Paronoticiero

Según la Encuesta de Población Activa (EPA), la tasa de paro se sitúa en el 18,91%, la más baja desde el último trimestre de 2009. La reducción del desempleo tiene su principal explicación en la creación de empleo durante los meses de verano, que sumó otros 226.500 empleos, aunque la mayoría fueron de carácter temporal. Durante el verano el número de parados y paradas se redujo en 253.000 personas, hasta 4,3 millones de desempleados y desempleadas.

Euskadi

El número de personas desempleadas en Euskadi, en cambio, ha subido en 4.600 en el tercer trimestre del año hasta las 133.300, lo que sitúa la tasa de paro en el 12,80 %, un 0,55 % más que los tres meses anteriores.

Fuentes: El diario.es, El País y Deia

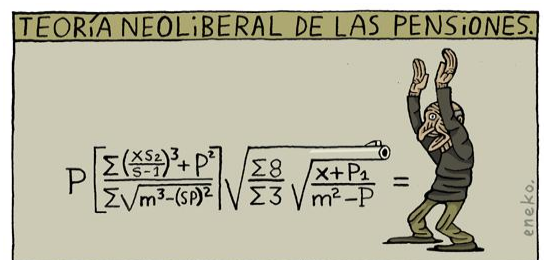
La gente mayor no llega a final de mes

Según datos de la Seguridad Social, la pensión media de jubilación apenas supera los mil euros mensuales (1.046,28 en septiembre pasado). Esa cifra equivale, en números redondos, a la mitad de la retribución media de un trabajador o trabajadora en activo, pero es que, además, casi cuatro de cada diez pensionistas (en concreto, el 39%) no pasan de los 655 euros. Dicho de otro modo: 2,2 millones de jubilados tienen que sobrevivir con menos del salario mínimo interprofesional (655,20 euros) y están por debajo del umbral de pobreza (667,6).

Además, según una encuesta de la Unión Democrática de Pensionistas (UDP) publicada en abril, un 44,2% de las personas mayores se habían visto obligadas a ayudar con su pensión a algún o alguna familiar durante los últimos dos años.

En la cuantía de la jubilación también hay notables diferencias entre hombres y mujeres, debido a la tardía y todavía incompleta incorporación de estas últimas al mercado laboral. De los 3.613.519 pensionistas varones contabilizados por la Seguridad Social en septiembre, un 22,2% (804.280) cobraban como mucho 655 euros al mes. En el caso de las mujeres, el porcentaje ascendía nada menos que al 67,3%.

Fuentes: El País, Público y Deia



La gente joven tendrá que emigrar

España registra la segunda tasa de desempleo juvenil más elevada de Europa tan solo por detrás de Grecia y esta realidad solo puede traducirse en más incertidumbre y en pesimismo. Según el informe 'Jóvenes y empleo, desde su propia mirada', elaborado por el Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud, dependiente de la FAD, más de la mitad de los y las jóvenes españolas asume que tendrá que marcharse al extranjero para poder trabajar a lo largo de los dos próximos años. Además, un 74% prácticamente da por hecho que tendrá que "trabajar de lo que sea", mientras que un 67% teme que en ese periodo seguirá dependiendo económicamente de su familia. La encuesta, realizada a algo más de 2.000 jóvenes entre 16 y 29 años revela que casi la mitad (un 45%) cree que tendrán menos oportunidades laborales que sus padres.

Ofertas de trabajo

El mercado laboral no lo pone fácil. Según un informe de Adecco e Infoempleo, que seis de cada diez vacantes se dirigen al colectivo comprendido entre los 26 y los 35 años. Por el contrario, quienes menos oportunidades tienen de encontrar trabajo son las personas mayores de 46 años, para las que apenas hay un 4% de las ofertas (2,2% menos que en 2014), y las menores de 25, con un 8,1% de las vacantes (-0,8%), precisamente dos de los colectivos más afectados por el desempleo.

Fuentes: El Economista y El Correo

CARA A CARA

IRENE RODE NDONGA NANA es una joven camerunesa de 30 años que solicitó asilo en España en febrero de este año. Apenas 10 meses después, atiende a este entrevista en un más que correcto español desde la oficina de CEAR-Euskadi en Vitoria, donde vive desde hace 9 meses.

Faro. Irene, llevas en España desde hace menos de un año, pero ésta no es la primera vez que sales de tu país, ¿verdad?

Irene. Efectivamente, antes de venir a España, me vi obligada a salir de Camerún para poder buscarme la vida. En mi país las posibilidades de encontrar trabajo sin títulos es muy difícil. Yo trabajaba cuidando niños o personas mayores, limpiando casas y demás. No podía acceder a otro tipo de trabajo, por eso comencé a estudiar por las tardes en una misión. Es un Centro de Formación Internacional para Jóvenes Mujeres (CEFIN JM). Allí aprendí labores de administración, dirección, contabilidad, etc. Es una formación muy completa, pero no pude acabarla por falta de dinero. Sin embargo, me sirvió para encontrar trabajo en un locutorio. Allí atendía al público, redactaba documentos en word, etc. Pero aquello no era suficiente, estaba muy mal pagado. Después de un tiempo decidí irme a Guinea Ecuatorial.

¿Fue difícil el cambio?

No mucho. Por suerte para mí, no había mucha gente en Guinea Ecuatorial que pudiera hacer el trabajo administrativo. En poco tiempo comencé a trabajar de contable en una empresa africana que distribuía pro-

ductos españoles. Pero dejé el trabajo en unos 5 meses. Ganaba muy poco. Después de dejarlo, no pasó mucho tiempo antes de que encontrara otro trabajo. Trabajaba en la provincia de Kie Ntem y esta empresa vendía productos al por mayor y, en otra rama del negocio, se dedicaba a la construcción. A vender materiales o a hacer obra. En dos meses pasé de trabajar en la parte de los supermercados a la de construcción y allí estuve dos años.

Sería un trabajo bien remunerado...

Noooo... Tuve varios trabajos. Primero trabajaba en la empresa de 9 a 15, luego dedicaba las tardes a varios trabajos. Fui contable en un bar, ayudante de peluquería y también llevé la contabilidad en un hotel. Así hasta que me trasladaron a la provincia de Mongomo, también en Guinea. Aquí retomé mis actividades de contabilidad, administración, realizaba las ventas al por mayor en el almacén y los pagos, tanto a proveedores como a nuestro personal y también hacía entrevistas de trabajo y selección de personal.

¿Y cómo es la manera de contratar en Guinea? ¿Es como aquí?

Por mi experiencia, no. Aquí el Curriculum tiene mucha importancia, pero no tanto en Guinea, era bastante informal e irregular. Normalmente, si un jefe de proyectos quiere hacer una obra, dice cuántas personas necesita y se contratan. En realidad, lo que hacen es dar el dinero a una persona

que se dedica a reclutar a la gente y luego no les paga. Esto da problemas porque los trabajadores van contra el jefe de proyecto porque el intermediario dice que a él no le han pagado y se va con el dinero. En mi empresa no hacíamos eso.

¿Has llegado a trabajar aquí?

No. Tengo permiso de trabajo, pero no he podido encontrar trabajo. Me he centrado más en la formación. La verdad es que he iniciado un proceso formativo muy bueno de atención socio sanitaria y me gustaría aprovecharlo. Si aparece un trabajo, me gustaría que fuera uno que me permitiera seguir estudiando, uno de media jornada, o de fines de semana. Si no tienes título, es muy complicado encontrar trabajo en España.

Para acabar, ¿qué podrías decir a la gente que está en tu misma situación?

Que tengan paciencia, que estudien si pueden, especialmente castellano si lo necesitan, que esperen y que busquen. Hay que buscar una vida mejor, no quedarse de brazos cruzados.



“No hay que quedarse con los brazos cruzados”

El próximo taller en CEAR-Euskadi será:

- 30 de noviembre, miércoles, de 11 a 13 h. Taller de EMPLEO: “La llamada telefónica y la entrevista de trabajo”.

ATENCIÓN: Los talleres se imparten en la oficina nueva, en Zumalakarregi 93

Todas las personas interesadas deberán apuntarse a través de su trabajador/a social.

APUNTES

300.000 empleos verdes

Según un estudio elaborado por Abay Analistas Económicos y Sociales y publicado por Greenpeace, pasar de la energía nuclear a las renovables supondría un aumento del PIB de España de 20.000 millones. Ello supondría crear unos 300.000 puestos de trabajo: 100.000 derivados directamente del desmantelamiento de los reactores atómicos y otros 200.000 que crearía el sector renovable. De esos empleos, cita el estudio, un 42% será de alta cualificación para actividades financieras, inmobiliarias, científicas, de la Administración Pública y la industria mecánica; y otro 35% para sectores de cualificación media-baja en comercio, hostelería y construcción.



Solo regresaría la cuarta parte

Según el informe "¿Cómo viven la distancia los españoles que residen en el extranjero?", elaborado por la fundación Vuelve a casa - El Almendro, solo una cuarta parte se plantea regresar a corto plazo. El informe revela, además, que el 60% de quienes se marcharon fuera lo hicieron solos y más de la mitad residía en grandes ciudades como Madrid, Barcelona, Valencia o Sevilla. Señala, además, que tres de cada cuatro españoles y españolas que viven fuera ven cumplidas sus expectativas e identifican la mejora su carrera profesional y su capacidad de ahorro como los mejores aspectos de esta experiencia. Por contra, tener lejos a la familia y los amigos o las dificultades para adaptarse a su nueva vida son los puntos negativos que encuentran en este proceso.

La Igualdad llegará en el año 2.186

Según el informe del Foro Económico Mundial, que tiene en cuenta la educación, la salud y supervivencia, las oportunidades económicas y el empoderamiento político, la igualdad de género podría retrasarse 170 años, hasta el 2186, al frenarse de forma drástica los avances en esa materia. Como se suele decir, ni hay Igualdad de género, ni se la espera. Al menos en esta vida.

Más posibilidades de estar en el paro

Según un estudio de la Fundación de las Cajas de Ahorros (FUNCAS), en 2017 Navarra será la única de las 17 comunidades españolas cuya tasa de paro baje del 10% en 2017, mientras que en Extremadura la cifra superará el 27%. Es decir, que los extremeños y extremeñas tienen tres veces más de posibilidades de estar en el paro que los navarros y las navarras.

3.700.000 cobran menos de 300 euros

Los trabajadores y trabajadoras españolas que ingresan menos de 300 euros al mes han aumentado en 600.000 desde el inicio de la crisis hasta los 3,7 millones de asalariados y asalariadas en 2014, según datos de Agencia Tributaria.

En este último mes el tema estrella han sido las pensiones. Que si ya casi no queda dinero en la "hucha de las pensiones", que si cada vez son más bajas, que si cada vez hay más pensionistas que no llegan final de mes, y además que si cada vez hay más que ayudan a sus familiares. Octubre, el mes de las pensiones

Para quien no lo sepa, las pensiones deben pagarse con las cuotas a la seguridad social de las personas que trabajan. Las que cotizan a la seguridad social de la población activa. Para poder pagar las pensiones, debe haber por lo menos tres trabajadores y trabajadoras por pensionista. Si no, hay que tirar de la hucha. Ahora mismo ese ratio está por debajo del dos, por eso ya no queda casi dinero en la hucha.

Con los datos demográficos españoles, no hace falta hacer muchos números para darse cuenta del nivel de envejecimiento de la sociedad y, por tanto, de que dentro de unos años no habrá suficiente población activa para pagar las pensiones de quienes se van jubilando.

Siempre que se creen suficientes puestos de trabajo, ¿cómo se puede lograr que haya suficiente población activa? Hasta que los robots no sean capaces de realizar todos los trabajos del mundo, solo hay una forma: incorporar al mercado de trabajo a trabajadores y trabajadoras de otros países.

Que vengan personas de otros países a trabajar y tener una vida mejor debería ser un derecho para todo el mundo. Pero es que, además, en España será una necesidad. Para quien el argumento de los derechos humanos no le sirve.