

Los sueldos vascos llevan congelados seis años

Euskadi, la comunidad donde más baja el paro



SECCIONES

CARA a CARA

Nuestros

apuntes

El tablón
de Faro

EDITORIAL

Los sueldos llevan congelados en Euskadi seis años

Los datos hechos públicos por el INE confirman que la recuperación económica no se ha trasladado al bolsillo de las personas trabajadoras. Los salarios llevan seis años estancados en Euskadi y en los últimos doce meses han bajado cerca de un punto. Aun así, la CAV vuelve a ser el territorio con los salarios más altos del Estado recuperando una primera posición que en los últimos meses había cedido a la Comunidad de Madrid.

La congelación de los sueldos conlleva ahora el agravante de que los precios están saliendo del letargo de los últimos meses. En noviembre el IPC creció en Euskadi un 0,7% interanual y las perspectivas apuntan a que el indicador seguirá subiendo.

Desigualdad salarial

Por su parte, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) denunció que el 1% de la población del Estado español percibe salarios entre dos y tres veces más elevados que los del 99% restante. El 10% de los asalariados y asalariadas que más cobran se llevan casi un cuarto de la masa salarial y el 50% que menos gana tan solo el 30%.

Fuente: Deia



Jóvenes y mujeres, los salarios más bajos en Europa

El 30,1 % de los y las jóvenes menores de 30 años y el 21,1 % de las mujeres en la Unión Europea (UE) reciben un salario bajo, lo que les convierte en las personas más perjudicadas de una situación que afecta a uno de cada seis europeos y europeas, según datos publicados por la oficina estadística comunitaria Eurostat.

Las diferencias por género y edad son enormes, ya que entre los hombres solo un 13,5 % de los trabajadores percibió un sueldo bajo frente al 21,1 % entre las mujeres, en tanto que para las personas de entre 30 y 59 años esta cota se situó en el 14 %, la mitad del 30,1 % registrado entre los y las más jóvenes.



El nivel de estudios y el tipo de contrato también juegan un papel fundamental a la hora de determinar el salario. Entre las personas con bajo nivel de estudios, un 28,2 % tuvo un bajo salario, mientras que esta proporción se redujo al 20,9 % para las personas con estudios medios y al 6,4 % entre aquellas con educación superior.

Por tipos de contrato, el 31,9 % de quienes tuvieron un contrato temporal ganaron un salario bajo, mientras que esta cota se redujo a la mitad para quienes tuvieron un contrato fijo. Si se miran los datos por países, en España la proporción de personas con un salario bajo es del 14,6 %, inferior a la media europea.

Fuente: Público

Euskadi, la comunidad en la que más baja el paro

Según datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Euskadi es la comunidad autónoma donde más ha bajado el paro de todo el Estado. En concreto, desde noviembre de 2015 a noviembre de 2016, el paro ha bajado un 9,33%, situándose la media nacional en el 7,87%. Pero no a todos y todas ha afectado por igual. Como suele ser habitual, el paro baja más en Euskadi entre los trabajadores y trabajadoras mejor preparadas, y se sigue cebando con los perfiles menos cualificados. Del total de parados y paradas registradas en Euskadi en noviembre (137.700 personas) solo 40.113 habían cursado un grado de FP o una carrera universitaria.

En cuanto a la creación de empleo no precario, es decir, el indefinido, Euskadi dobla al del estado español. Aunque eso sí, se queda en un exiguo 4%, aún por debajo de los niveles de antes de la crisis, allá por 2008.

Fuentes: Deia y Público

CARA A CARA

Ifeyinwa Chibuogwo Edo es una mujer nigeriana de 32 años que dispone de autorización para trabajar. Le gusta mucho hacer bizcochos y tiene muy buena mano para las manualidades.

FARO ¿Cuánto tiempo llevas en España Ifi?

En España llevo ya 9 años.

¿Y tienes autorización de trabajo?

Sí, desde el año 2011.

¿Has estudiado algo en España?

Sí, he estudiado un curso de Cocina sana y algo de Formación para la búsqueda de empleo.

¿Te gustaría estudiar alguna otra cosa?

Sí, me gustaría mucho estudiar Auxiliar de enfermería.

¿Has trabajado alguna vez en algo relacionado con éste ámbito?

No, nunca, pero es un tema que me interesa mucho.

¿Has trabajado alguna vez en España?

Sí, he trabajado en muchos sitios, como por ejemplo, de dependienta en un locutorio y en una finca como recolectora de verduras. En estos momentos también estoy trabajando.

¿Dónde estás trabajando ahora mismo?

Estoy trabajando como empleada del hogar en un domicilio.

¿Cómo has encontrado ese trabajo?

Me ha ayudado CEAR a encontrarlo, en su bolsa de empleo.

¿Por cuánto tiempo te han hecho el contrato? ¿Cuántas horas trabajas a la semana?

Tengo contrato indefinido y trabajo 9 horas a la semana.

Zorionak por el empleo. ¿Hay algo que te guste hacer y a lo que te gustaría dedicarte?

Sí, me gusta mucho hacer bizcochos y hacer manualidades en general.

¿Alguna vez has trabajado en pastelería?

Tengo experiencia en hacer bizcochos a particulares desde hace más de 10 años. Me gustaría mucho dedicarme a ello.

¿Te ha costado mucho encontrar trabajo?

No, porque me ha ayudado CEAR a hacerlo.

¿Qué te parece importante para encontrar trabajo?

Creo que es importante hacer cursos porque creo que es una forma de encontrar trabajo más rápido. También hacer bien el currículum y repartir muchos para poder encontrar al menos trabajos temporales.

¿Qué consejo darías a las personas que se encuentran ahora mismo buscando empleo?

Es importante hacer cursos porque se aprovecha el tiempo.



“Creo que es importante hacer cursos porque creo que es una forma

de encontrar trabajo más rápido. También hacer bien el currículum y repartir muchos”

Los próximos talleres en CEAR-Euskadi serán:

- 25 de enero, miércoles de 11 a 13 h. Taller de EMPLEO: “Búsqueda activa de empleo: Itinerario profesional, vías de acceso al empleo, Agenda, CV”.

ATENCIÓN: Los talleres se imparten en la oficina nueva, en Zumalakarregi 93

Todas las personas interesadas deberán apuntarse a través de su trabajador/a social.

APUNTES

Ikea reparte 13,2 millones de euros entre sus empleados y empleadas

Ikea repartirá 13,2 millones de euros "extras" entre sus empleados y empleadas en España, el 4,7 % más que hace un año, para recompensar su contribución a la consecución de los objetivos de negocio que se había marcado la compañía en su último ejercicio fiscal. Hace tres años, Ikea puso en marcha los programas One Ikea Bonus y Tack, con los que la compañía quiere premiar la aportación de sus trabajadores y trabajadoras al éxito de la empresa y en virtud de los cuales ha abonado en los dos últimos años en España 36,7 millones.

Andalucía a empresas con brecha salarial

El Ejecutivo de Susana Díaz regulará por ley auditorías para sancionar con hasta 120.000 euros a sociedades que discriminen a sus trabajadoras, aunque en la propia Administración los funcionarios cobran un 12% más que sus compañeras, y un 16% más a partir de los 55. ¿Es una broma?

El Barça pagará el fraude de Messi

Toca renovar al crack, y para hacerlo, el Barcelona Fútbol Club no solo le pagará un sueldo estratosférico (unos 35 millones de euros netos al año), sino que saldará su deuda con Hacienda, que no es otra que el fraude fiscal por el que ha sido imputado, y condenado. Y todo el mundo contento, sobre todo en Barcelona. Puto fútbol

El Gobierno dará un cheque de formación a la gente joven

El Gobierno prepara un programa de formación para menores de 30 años que ni estudien ni trabajen. Los beneficiarios y beneficiarias obtendrán una especie de cheque con el que financiar el curso que escojan entre la oferta que hagan empresas y entidades acreditadas. Sindicatos y comunidades autónomas gobernadas por el PSOE rechazan la iniciativa porque se hace sin dar orientación a la persona y es susceptible al fraude. Además, el Ejecutivo reformará la Garantía Juvenil. Veremos en qué queda.

Muchas alumnas pero pocas catedráticas

La masiva incorporación de la mujer a la educación superior a lo largo de las últimas décadas ha hecho que su presencia sea hoy mayoritaria en las aulas. Sin embargo, ese proceso se ha desarrollado de forma mucho más lenta en el primer nivel del estamento docente, de modo que casi ocho de cada diez catedráticos y catedráticas son varones.

En Euskadi, empresas muy pequeñas

Según datos recogidos a principios de 2016 por el Instituto Vasco de Estadística- Eustat, tres cuartas partes de las empresas vascas no llegaban a tres puestos de trabajo



Para terminar el año en el equipo de Faro no podíamos dejar pasar una serie de noticias que son un fiel reflejo de los tiempos que vivimos en nuestro país: la precariedad campa a sus anchas y cerca de un 40% de los contratos firmados en 2016 duran menos de un mes. Relacionado con ello, miles de personas siguen emigrando para trabajar y el actual ministro de Exteriores les recibe en estas fechas navideñas al grito de que se van por "inquietud".

Si como el turrón, volvéis a casa por Navidad, al parecer sois personas aventureras e inquietas que no sabéis disfrutar de lo que tenéis en casa: pluriempleo, contratos precarios, mínimas subidas salariales, corrupción... ¿O es que las palabras del ministro de Exteriores han hecho eco en vosotras y vosotros: "Os vais para abrir la mente, fortalecer habilidades sociales, aprender idiomas y porque viajar enriquece"?

Francamente creemos que os queréis alejar del paro, de la precariedad, de la desigualdad, de los contratos que no sustentan proyectos de vida dignos y dignificantes... Creemos que sois conscientes de que un 38% de las nuevas contrataciones en el 2016 han durado un mes o menos y que más de un 25% son inferiores a una semana. Únicamente en este mes de diciembre, los contratos laborales con una duración de 7 días o menos se han incrementado un 20%. Es evidente que no os habéis ido para abrir la mente y daros la gran vida. Realmente sabéis que no os habéis ido por voluntad propia, sino porque el paro y la precariedad os han expulsado cruelmente de casa sin daros ninguna mínima oportunidad.

