faro

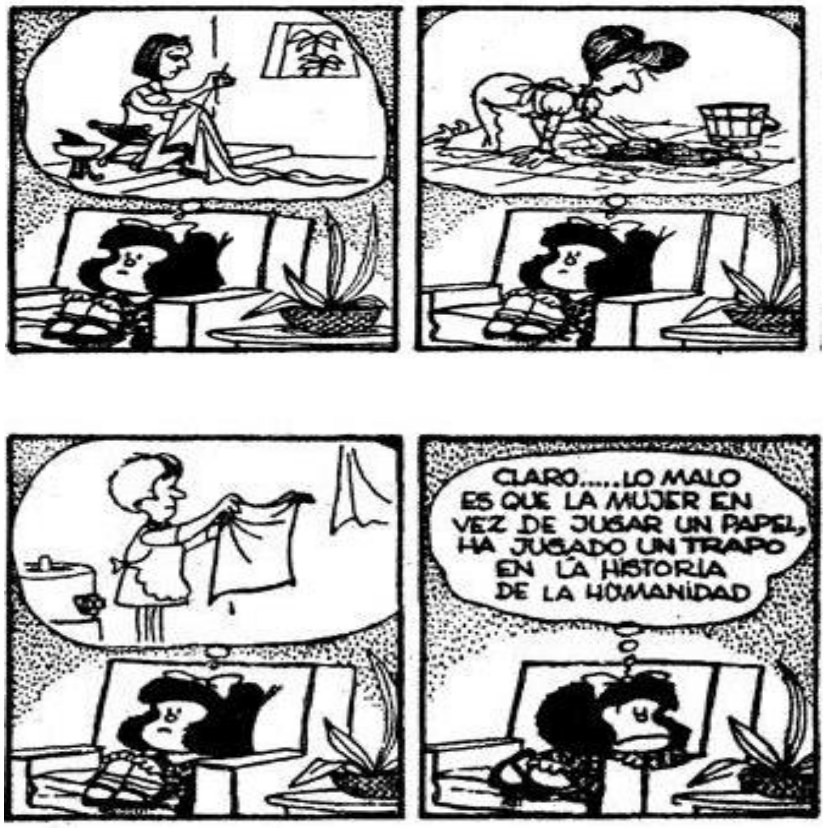
observatorio mensual del mercado laboral

CEA(R) EUSKADI
Comisión de Ayuda al Refugiado en Euskadi

Nº 96/ marzo 2017

8 de marzo, Día Internacional de la Desigualdad

Creación de empleo



SECCIONES

CARA a CARA

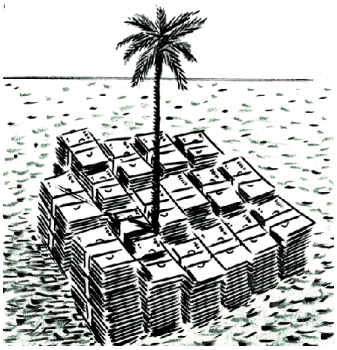
Nuestros apuntes

El tablón de Faro

EDITORIAL

Los principales bancos europeos ganan 25000 millones en paraísos fiscales

Los principales bancos europeos obtienen un beneficio de 25.000 millones de euros en paraísos fiscales, "un porcentaje nada acorde con la actividad económica real" que desarrollan en estas jurisdicciones, según el estudio 'Banco en el exilio' de Oxfam y la Fair Finance Guide International. El informe explica que algunos bancos utilizan paraísos fiscales para evitar el pago de los impuestos que les corresponden para facilitar a sus clientes y clientas la elusión o sortear "ciertas regulaciones o requisitos legales".



Entre los bancos que figuran en este estudio, Oxfam y Fair Finance Guide International incluyen a los españoles BBVA y Santander, al francés BNP Paribas y al alemán Deutsche Bank. Según las conclusiones de este análisis, los paraísos fiscales representan el 26% de los beneficios obtenidos por los 20 principales bancos europeos, lo que representa 25.000 millones de euros, pero solo el 12% de facturación y el 7% de su personal. En este sentido, indica que un empleado de banco en un paraíso fiscal genera un beneficio medio de 171.000 euros anuales, cuatro veces más que un empleado medio, que genera 45.000 euros anuales de media.

Fuentes: Deia y Público

Creación de empleo

No se sabrá hasta dentro de unos meses, o igual más, si son reales los anuncios y previsiones que desde diferentes empresas e instituciones hacen del empleo que se creará, pero solo en marzo nos hemos encontrado con estos titulares en la prensa nacional especializada:

- *CARREFOUR contratará a 1.900 personas este año en España* (El País, 8 de marzo).
- *La creación de empresas se reactiva en Euskadi con el mejor febrero en 10 años* (Deia, 14 de marzo).
- *El Gobierno Vasco prevé que se creen 15.000 empleos este año y 13.000 en 2018* (Deia, 22 de marzo).
- *La CAV creará 28.000 empleos en dos años y se acercará al objetivo del 10% de paro* (Deia, 23 de marzo).
- *El Gobierno Vasco moviliza 8.800 millones para activar la economía y crear 45.000 empleos* (Deia, 28 de marzo).
- *De Guindos avanza que este año se crearán más de 500.000 empleos y la tasa de paro bajará del 17%* (El Economista, 28 de marzo).

Desde luego las previsiones son positivas, al menos en términos absolutos. Pero, ¿y en términos relativos? Es decir, ¿qué calidad de empleo se creará? Veremos.

El Tribunal Supremo sentencia que el tiempo trabajado sin papeles no cuenta para la prestación por desempleo

Desestima el recurso de una persona que no tenía permiso de trabajo y luego fue regularizado: "No es posible tener en cuenta el período de actividad prestado en situación irregular ante la carencia de autorización de residencia y para trabajar".

El Tribunal Supremo considera que el periodo trabajado por un empleado extranjero que no tiene autorización de residencia ni de trabajo no se puede computar como servicios ofrecidos a la empresa a la hora de obtener la prestación por desempleo. La Sala de lo Social del alto tribunal ha llegado a esta conclusión después de analizar un recurso de casación interpuesto por un trabajador extranjero contra una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya.

Fuente: Público

2017: Desigualdad

Años 50, desigualdad. Años 60, desigualdad. Años 70, desigualdad. Años 80, desigualdad. Y así hasta … 2017? Habrá quien diga que no, o que menos, pero echando un vistazo a algunos titulares de este mes, habríamos leído:

- *Precariedad en femenino: 1.500.000 de trabajadoras involuntarias a tiempo parcial* (Público, 6 de marzo).
- *Empresas que llaman a una mujer cuando todo lo demás ha fallado* (El País, 6 de marzo).
- *Las españolas en cargos ejecutivos ganan un 16% menos que los hombres* (El País, 7 de marzo).
- *Los hombres directivos admiten que hay barreras para que las mujeres manden* (El País, 7 de marzo).
- *La igualdad en empresas impulsaría el PIB español un 12% en 2050* (El Correo, 8 de marzo).
- *Los currículos anónimos son una herramienta que solo pospone la discriminación laboral de la mujer* (El diario.es, 14 de marzo).
- *Indemnizan a una divorciada con 45.000 euros por dos décadas de trabajo en el hogar* (Público, 22 de marzo).
- *Las mujeres cobran una pensión casi un 40% inferior a la de los hombres* (Público, 23 de marzo).

Hay para todas. Para las que están en paro, para las que trabajan, para las que mandan, para las que no mandan, y para las que ya se jubilaron. O no lo vemos, o no lo queremos ver. Más bien no lo queremos ver.

CARA A CARA

Verónica Eglee Camacho. Solicitante de asilo venezolana. Participa en los talleres de empleo del grupo NER.

Faro ¿Cuánto tiempo llevas en España Verónica?

Verónica. *En España llevo 11 meses, cumpliré un año el 23 de abril.*

¿Tienes autorización para trabajar?

Sí, el 14 de marzo obtuve el permiso para trabajar. Eso quiere decir que actualmente estoy en la segunda fase del proceso de asilo.

¿Te formaste en Venezuela? ¿Qué estudios tienes?

Me formé en Venezuela, soy Licenciada en Comunicación Social (Periodismo) y también tengo un grado medio en Publicidad.

¿Estás formándote, tienes intención de hacerlo? ¿Como periodista o en algún otro ámbito?

En febrero terminé un curso de Literacia y Competencias Personales y Profesionales con Lanbide y STI. Estoy actualmente tratando de homologar tanto mi título de bachiller como el de comunicación social para que sean válidos aquí, y para poder continuar formándome.

¿Estás trabajando como periodista, o estás buscando trabajo como periodista?

Estoy buscando trabajo como periodista. Actualmente soy una de las locutoras de Radio Tropical, esto, aunque es a nivel de colaboración me tiene muy emocionada porque la radio y la locución son parte de mi profesión.

Has acudido a los talleres de empleo del grupo NER ¿qué te han parecido?

Sí, he acudido a los dos: Portales de Empleo y Procesos de Selección. Han sido dos talleres básicos y súper digeribles para todo tipo de público. Para mí han sido importantes porque en ambos descubrí nuevas herramientas.

En cuanto a la búsqueda de empleo, ¿hay diferencias con respecto a tu país?

No, casi no hay diferencia, en ambos lugares te manejas tanto con portales de empleos adaptados a cada país, como con la entrega del CV y luego esperas las entrevistas en el proceso de selección.

Este pasado 8 de marzo ha sido el Día Internacional de la Mujer Trabajadora. ¿Sientes que, en el ámbito del periodismo en particular, pero en general en el mercado laboral, hay igualdad de condiciones entre hombres y mujeres? En cuanto a la contratación, a la promoción, a la igualdad salarial,…

Yo siento que cada vez hay más igualdad de condiciones entre hombres y mujeres.

Pero si aflora mi lado feminista citaría a Eduardo Galeano a propósito del 8 de marzo día internacional de la mujer: "Si Eva hubiera escrito el Génesis ¿Cómo sería la primera noche de amor del género humano? Eva hubiera empeza-do por aclarar que ella no nació de ninguna costilla, ni conoció a ninguna serpiente, ni ofreció manzanas a nadie y que Dios nunca le dijo que parirás con dolor y tu marido te dominará. Que todas esas historias son puras mentiras que Adán contó a la prensa"

¿Cómo se celebra este día en Venezuela?

Se celebra con manifestaciones. En mi país hay un " Ministerio de la Mujer" que marca una agenda con miras a lograr objetivos en el tiempo para impulsar los derechos laborales de la mujer, el empoderamiento y los derechos humanos.

"En mi país también se celebra el 8 de marzo con manifestaciones"

Los próximos talleres de CEAR-Euskadi será:

- 27 de abril, jueves de 10:30 a 14:00 h. Taller de **EMPLEO**: **"Competencias Profesionales".** El taller consistirá en visitar dos empresas: Heroslam y Lancor.

- 27 de abril, jueves de 15:30 a 17:00 h. Taller **SOCIAL**: **"Conoce y defiende tus derechos"**. El taller se impartirá en Bolunta (C/ Ronda, frente al número 5, en el 2º piso)

Todas las personas interesadas deberán apuntarse a través de su trabajador/a social.

APUNTES

Las diez profesiones más demandadas

Según Adecco, las profesiones más demandadas en 2017 serán Camarero/a de banquetes, Gestor/a comercial de banca, Médico especializado en medicina del trabajo, Teleoperador/a de venta, Especialistas en la construcción, Técnico/a mantenimiento de parques eólicos, Operario/a de almacén, Front Line Manager, Ambientador y Atrezzista, y Operario de producción y fabricación.

Minijobs en Alemania: ni vacaciones ni bajas

Las personas en Alemania con un empleo a jornada reducida, de un máximo de 40 horas mensuales y un sueldo limitado a 450 euros, a menudo no disfrutan de vacaciones pagadas ni cobran su salario cuando están de baja por enfermedad, según un informe difundido respecto a dicho fenómeno laboral conocido como 'minijobs'. ¿Lo habrán visto aquí?

Los robots no nos sustituirán

El impacto de la inteligencia artificial y la automatización en el trabajo cambiará la vida de los humanos, pero no tiene por qué acabar con el trabajo. Esa es la conclusión que se puede extraer del informe 'Automatización y Trabajo Independiente en la Economía Digital', de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Un elevado porcentaje de las profesiones cambiarán radicalmente, pero el ser humano seguirá formando parte de ellas.

Construcción de una visión del mundo. Modernidad e industrialización: nuevo modelo de división sexual del trabajo. Creación de la división entre ámbito público (sociedad) / privado (hogar). Naturalización: ámbito público-hombres-producción / ámbito privado-mujeres-cuidados. Objetivo fundamental sociedad: crecimiento económico. ¿Para qué? Para crecer. ¿Para qué? Para tener dinero. ¿Para qué? Para vivir mejor. ¿Qué es vivir mejor? Tener más de todo, menos tiempo. ¿Para qué? ……. Medio único para este objetivo: trabajo productivo. Foco y valor: ámbito público-hombres-producción. ¿De dónde salen las personas que hacen el trabajo productivo? De los hogares ……. ¿Qué necesitan para poder hacer este trabajo? Cuidados: cocinar (tres veces al día 365 días del año), atender día y noche a las personas enfermas a su cargo, administrar y controlar medicaciones, hacer camas, acompañar constantemente los movimientos de un bebé que ya camina, decidir la dieta de las personas de la casa, asegurar productos para el abastecimiento (abrigo, alimentos, agua, facturas,…), amamantar, remendar ropa, mantener relaciones vecinales/familiares, hablar con la tutora, fregar los cacharros, acompañar en traslados, limpiar el váter, mediar en discusiones, ordenar armarios, consolar, gestionar los afectos y las emociones,…Es imposible, no les da tiempo! …….. Invisibilidad y desvalorización: ámbito privado-mujeres-cuidados.

Cambio. Actualidad. Envejecimiento de la población, mayor esperanza de vida. Más tiempos de cuidados. Destrucción de espacios públicos de juego para niñxs, calles llenas de coches. Más tiempos de cuidados. Crecimiento urbano, distancias más largas. Más tiempos de cuidados. Vida entorno a los ritmos y horarios de las empresas/organizaciones, menos espacios para construir/mantener redes sociales de apoyo. Más tiempos de cuidados. Desmantelamiento y privatización de los servicios sociales para paliar estas situaciones. Más tiempos de cuidados. Mujeres: ámbito público pero….no es su terreno natural! Menos valor-desigualdad de condiciones. ¿Y las tareas de cuidado? Hombres: ámbito privado pero….¿sí? Tareas de ayuda a los cuidados: fregar cacharros, poner la lavadora. ¿Y todo lo demás? ……. Vale, sí, algunos sí, pero, ¿la mayoría? ¿Qué pasa si no hacemos las tareas de cuidado? No sobrevivimos y el sistema no se mantiene. Ah! Pues no se pueden dejar de hacer, ¿quién se encarga? …….. Las mujeres: mujeres en el ámbito público con dobles/triples jornadas laborales aderezadas con un fuerte sentimiento de culpa por no llegar; las abuelas, que apagan el último chisporroteo de su vida cuidando a lxs demás en vez de siendo mimadas por todo lo que han dado; las mujeres, generalmente migrantes, que dejan al descubierto estas mismas funciones en sus lugares de origen en donde otras mujeres acaban ocupándose de este trabajo y las que, además, trabajan, generalmente, en condiciones de fuerte precariedad ya que no es tan importante el trabajo de cuidados como el dirigir una gran empresa que crece y crece y crece…

Construcción de otra visión del mundo. Feminismo y mantenimiento de la vida: nuevo modelo de división sexual del trabajo. No existe división entre ámbito público / privado. Desnaturalización: las tareas del mantenimiento de la vida son responsabilidad de toda la sociedad. Objetivo fundamental sociedad: mantenimiento de la vida en condiciones dignas para todxs. ¿Para qué? Para sobrevivir individual y colectivamente. Medio para este objetivo: trabajo reproductivo-trabajo productivo con sentido. Foco-valor: vida, las tareas que permiten la vida y las personas que realizan las tareas para la supervivencia de las personas y las sociedades. ¿De dónde salen las personas que hacen este trabajo? De todxs y cada unx de nosotrxs y a partir de cada acto cotidiano. ¿Cómo? Aprendiendo a vivir bien con menos. Repensando los trabajos desde la lógica de lo social y ambientalmente necesario, es decir, visibilizando y potenciando aquellos que aportan calidad a la vida y desechar los que traen destrucción. Revisando y transformando el modelo de trabajo. Corresponsabilidad de hombres, mujeres y Estados en las tareas del mantenimiento de la vida. Diseño y aplicación de políticas públicas que tengan su mirada puesta en este objetivo. Etcétera, etcétera, etcétera. Imposible. ¡Pues ya está en marcha!

*Editorial escrito por **Amaia Benito**, miembro de la Comisión de Igualdad de CEAR-Euskadi*